

BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN OP EEN RIJ

Dit zijn de **belangrijkste wijzigingen** ten opzichte van het 2^e tijdvak.

Budget, deadlines en looptijd

VWS bepaalt op basis van de ingediende aanvragen het budget dat beschikbaar wordt gesteld voor het 3e tijdvak. Aanvragen kunnen worden gediend vanaf 3 december 2018 tot en met 21 december 2018. De uitvoeringsperiode voor opleidingsprojecten in het 3^e tijdvak loopt van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2021. Alleen opleidingsactiviteiten die voldoen aan de gestelde criteria en die aanvangen in het tijdvak vanaf 1-1-2019 tot en met 31-12-2019 komen in aanmerking voor subsidie. Opleidingsactiviteiten die voor het tijdvak begonnen zijn komen niet in aanmerking voor subsidie. Opleidingsactiviteiten die aanvangen vanaf 1 januari 2020 dienen te worden opgenomen in de aanvraag voor het 4^e tijdvak.

Rol van het Zorgkantoor

Opleidingsprojecten die betrekking hebben op de 'Verpleeghuiszorg' worden in het 3^e tijdvak niet langer ter advies voorgelegd aan het Zorgkantoor. Dit in tegenstelling tot het 2^e tijdvak. Het adviesrapport komt hiermee te vervallen.

Wel dienen de opleidingsprojecten voor het 3^e tijdvak in lijn te zijn met het kwaliteitsplan. RegioCoop zal gedurende de uitvoering van het project managementinformatie aanleveren bij de zorgkantoren over de inhoud en realisatie van de opleidingsprojecten (in deze rapportages zijn geen persoonsgegevens opgenomen).

Wijziging in begroten deelnemers onder C

Vanaf het 3^e tijdvak moeten de begrote deelnemers onder activiteit C gespecificeerd worden naar:

- C1, Beroepsopleidingen anders dan A en B;
- C2, Training en Opleiding: Lang (minimaal 128 uur);
- C3, Oriëntatiebaan.

Wijzigingen in activiteiten/ Oriëntatiebanen (C3)

Vanaf het 2^e tijdvak en dus ook in het 3^e tijdvak zijn oriëntatiebanen subsidiabel. Dit zijn banen die voldoen aan de volgende eisen:

- De medewerkers vallen onder de definitie 'Nieuwe instroom' en komen nieuw in dienst;
- Het betreft een tijdelijke functie van minimaal 16 dagen en maximaal 3 maanden, waarbij het oriënteren en leren (op de werkvloer) centraal staat;
- De medewerker is gedurende deze periode 100% 'boven formatief' (niet productief);
- De subsidiabele kosten bestaan uit de gedeerde loonkosten gedurende dit traject.

De loonkosten gedurende deze periode van maximaal 3 maanden worden gezien als verletkosten samenhangend met scholing. Dit maakt de administratieve verantwoording eenvoudig. Middels de loonstrook worden de kosten onderbouwt, er zijn voor de verantwoording dus geen presentielijsten nodig.

Deelnemers die aan deze eisen voldoen en waarvoor subsidie wordt gedeclareerd komen niet in aanmerking voor subsidie uit andere activiteiten in de periode van de oriëntatiebaan. Na het afronden van de oriëntatiebaan komen ze wel in aanmerking voor subsidie uit andere activiteiten mits aan de voorwaarden voldaan wordt.

Wijzigingen in activiteiten/ Nieuwe opleiding C1

De onderstaande opleidingen zijn toegevoegd aan de lijst met subsidiabele opleidingen onder C1.

40101	M Health care and social work	Master
40120	M Digitale innovatie in Zorg & Welzijn	Master
70082	M Zorgtraject ontwerp	Master

Gewijzigde definities

Er zijn geen definities gewijzigd.